

Polycypaket för Nordic Climate Group

Koncernledningen i Nordic Climate Group ("NCG") ansvarar för att upprätta, implementera, följa och upprätthålla NCG:s policyer. Varje anställd, chef, verkställande tjänsteman och styrelseledamot måste förstå och följa denna uppsättning företagspolicyer. Detta dokument sammanfattar nyckelaspekter av varje policydokument. Den kompletta uppsättningen av NCG:s policyer kan du hitta på vår webbplats eller komma åt genom din landschef eller koncernchef

Policy för uppförandekod i gruppen

- Vi strävar efter att skapa en kultur med förutsättningar för att alla medarbetare ska känna sig välkomna, uppskattade och inkluderade.
- Vår ambition är att våra affärspartners arbetsmiljö är säker och hälsosam
- NCG säkerställer att en vanlig arbetsvecka överensstämmer med relevanta internationella arbetsnormer och landsbestämmelser.
- Vi tolererar inte diskriminering eller trakasserier mot någon (anställd eller affärsrelationsrepresentant) baserat på ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, etnicitet, sexuell läggning eller funktionshinder eller andra sådana egenskaper. På samma sätt tolererar vi inte någon form av trakasserier inklusive våld, sexuella trakasserier, bestraffning eller övergrepp av något slag. Och ingen tolerans för barnarbete eller tvångsarbete
- Affärsetik
 - Ingen tolerans för korruption och mutor
 - Inga intressekonflikter eller korrekt hantering om de uppstår
 - Transparens med finansiell verksamhet och efterlevnad av metoder för att bekämpa penningtvätt
 - Efterlevnad av handelsrestriktioner och sanktioner
 - Sträva efter rättvis konkurrens i all vår affärsverksamhet
 - Säkerställer informationssäkerhet och integritetsskydd
 - Hållbar skattepraxis
- Miljö
 - Hög miljöambition och stark respekt för klimatåtgärder
- Ansvar och genomförande
 - Varje anställd, chef, verkställande tjänsteman och styrelseledamot måste förstå och följa denna uppförandekod.
- Rapportera oro och konsekvenser av överträdelse

Policy mot mutor och korruption

- Nolltolerans för mutor, underlättande betalningar och oetiska transaktioner.
- Nolltolerans mot oetisk gästfrihet, evenemang, gåvor, donationer, sponsringar och politiska bidrag.

Konkurrenspolicy

- Vi tror på rättvis handel och ärlig konkurrens baserad på integritet, produktkvalitet, pris och kundservice. Det är NCG:s policy att säkerställa att dess affärspraxis till fullo följer antitrustlagarna i varje land som det är verksamt i.

Miljöpolicy

- NCG följer all tillämplig och relevant miljö- och klimatlagstiftning samt andra miljö- eller klimatstandarder och krav som gäller för verksamheten.
- Vi är engagerade i att bekämpa den globala uppvärmningen i vår verksamhet och leveranskedja och vi är engagerade i Science Based Target Initiatives (SBTi) affärsambition om 1,5°C.
- Målet är att alla kunder ska erbjudas lösningar med naturliga köldmedier där det är möjligt. För nyinstallationer måste vi erbjuda lösningar med naturliga köldmedier. För kunder med befintliga kylsystem måste vi fokusera på förebyggande arbete för att minimera läckage, minimera energiförbrukningen och informera om vad ersättning till system med naturliga köldmedier innebär.
- Koncernens inköpsfunktion arbetar med riktlinjerna i hållbarhetsredovisningen och miljöpolicyen.

Dataskyddspolicy

- Dataskyddspolicyen är utformad för att hjälpa oss att följa den europeiska allmänna dataskyddsförordningen ("GDPR").
- Vi kan endast behandla personuppgifter om det identifierar särskilda juridiska skäl som tillåter sådan behandling.
- NCG måste säkerställa efterlevnad av tillämplig dataskyddslagstiftning (inklusive GDPR) varje gång personuppgifter behandlas.
- Vi uppdaterar kontinuerligt register med personuppgifter för att säkerställa att endast relevant data finns tillgänglig.
- Närhelst vi inleder en relation med en tredje part som innebär utbyte eller överföring av personuppgifter måste vi ingå ett skriftligt avtal med tredje part.

Trade Compliance Policy

- NCG är skyldigt att genomföra sanktionskontroller av sina affärspartners, särskilt med avseende på affärspartners eller transaktioner som bedöms vara med högre risk, till exempel på grund av ett riskland.
- Vi ska regelbundet utföra riskbedömningar av dess verksamhet och produkter för att identifiera och kartlägga dess riskexponering enligt sanktioner och exportkontrolllagar.

Alkohol- och drogpolitik

- NCG har nolltolerans mot alkohol och droger på arbetsplatser, det gäller både anställda och lokaler. Alla anställda ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen.
- NCG:s varumärke ska skyddas i förhållande till kunder, affärspartners eller andra intressenter. I de fall alkohol förekommer vid sammankomster och/eller representation ska det vara måttligt och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Valet att avstå från alkohol måste respekteras utan tvekan.

Visselblåsar policy

- Alla som upptäcker fel från NCG eller någon av dess anställda, konsulter, entreprenörer eller leverantörer kan rapportera sådana fel utan risk för repressalier eller diskriminering.
- Alla visselblåsare kan rapportera uppgifter om arbetsrelaterade oegentligheter, där det finns ett allmänintresse av att de åtgärdas.

Chefer bör säkerställa att deras team till fullo förstår och förväntas följa de standarder och krav som anges i dessa företagspolicyer.